Vážený pan / Vážená paní

**[jméno, příjmení]**

nar. dne: [datum narození]

trvale bytem: [trvalé bydliště]

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

OSOBNĚ

V [město] dne [datum]

**Věc: Okamžité zrušení pracovního poměru zaměstnavatelem**

Vážený pane / Vážená paní [\*\*\*],

na základě pracovní smlouvy uzavřené se společností **[název společnosti]**, IČ: [identifikační číslo], se sídlem [sídlo dle obchodního rejstříku], zapsanou v obchodním rejstříku vedeném Městským / Krajským soudem v Praze, sp. zn. [spisová značka] (dále jen „**Zaměstnavatel**“) dne [datum uzavření pracovní smlouvy], ve znění pozdějších dodatků (dále jen „**Pracovní smlouva**“), vykonáváte pro Zaměstnavatele závislou práci na pracovní pozici [pracovní pozice].

**Tento pracovní poměr s Vámi rozvazujeme okamžitým zrušením podle § 55 odst. 1 písm. b) zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „Zákoník práce“), pro porušení povinností, které pro Vás vyplývají z právních předpisů vztahujících se k Vámi vykonávané práci zvlášť hrubým způsobem, jehož jste se dopustil tím, že jste:**

1. porušil jednu ze základních povinností zaměstnance, vyplývající z [příslušné ustanovení zákoníku práce] Zákoníku práce: „*[citace předmětné povinnosti z daného ustanovení Zákoníku práce]“*;
2. porušil jednu ze základních povinností zaměstnance, vyplývající z [příslušné ustanovení zákoníku práce] Zákoníku práce: „*[citace předmětné povinnosti z daného ustanovení Zákoníku práce]“*;
3. [případné další odkazy na povinnosti, které byly zaměstnancem porušeny];

**s tím, že tento náš závěr se zakládá na následujících skutečnostech.**

[podrobný, skutečně detilní popis skutečností zakládající důvody pro okamžité zrušení pracovního poměru]

**V tomto okamžitém zrušení pracovního poměru popsané jednání se naprosto neslučuje s Vašimi povinnostmi zaměstnance, tak jak jsou definovány v Zákoníku práce a Vaší Pracovní smlouvě, a po Zaměstnavateli tak nelze spravedlivě požadovat, aby Váš pracovní poměr u něj nadále pokračoval.**

**Tedy, uvedené jednání vzhledem ke všem okolnostem případu představuje zvlášť hrubé porušení povinností zaměstnance vyplývajících pro Vás z právních předpisů vztahujících se k Vámi vykonávané práci a odůvodňuje okamžité zrušení pracovního poměru.**

Váš pracovní poměr končí doručením tohoto okamžitého zrušení pracovního poměru k Vašim rukám.

V souvislosti s výše uvedenými skutečnostmi Vám sdělujeme, že jste povinen Zaměstnavateli vrátit veškeré stávající pracovní pomůcky a svěřené pracovní prostředky,a dále také veškeré klíče, vstupní karty, dokumenty, data, pracovní podklady a písemné materiály, jakož i jejich kopie, které jste obdržel nebo jakýmkoli jiným způsobem získal v souvislosti s pracovním poměrem se Zaměstnavatelem, a které jsou majetkem Zaměstnavatele nebo by Zaměstnavatel měl být jejich oprávněným držitelem, pokud jste tak již v minulosti neučinil, a to nejpozději ke dni skončení pracovního poměru.

S úctou

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**[název společnosti] / [jméno, příjmení]**

[jméno, příjmení], [funkce]

Převzal v ……………………. dne … … 2021

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**[jméno, příjmení]**